

## COMUNE DI LESIGNANO DE BAGNI

### Dati Relativi ai premi.

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale ANNO 2016

#### Premio mediamente conseguibile

Dirigente n. -	-
Titolari di PO n.	3
Personale del comparto n.	14

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, collegati al piano delle performance per il personale di comparto

Categoria	n. persone	Totale erogato per prodtutt.
B	4	3.463,56
B3	5	5731,05
C	4	4.688,85
D	1	1330,86
D3		

Importo complessivo delle retribuzioni di risultato e della produttività individuale/collettiva previsto ed effettivamente erogato

	Imp.max previsto	Importo compl. Erogato	% importo erogato su complessivo
Dirigente			-
Titolari di PO	9.964,57	9.964,57	100%
Personale di comparto	15.214,32	15.214,32	100%

L'importo destinato alla produttività individuale/collettiva viene liquidato sulla base del punteggio conseguito nella valutazione.

#### CRITERI PER DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

##### PERSONALE DIRIGENTE E P.O.

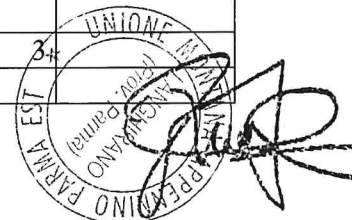
Punteggio da 0 a 70 = inadeguato – Nessun premio  
 Punteggio da 71 a 80 = adeguato – Retribuzione 60%  
 Punteggio da 81 a 90 = distinto – Retribuzione 80%  
 Punteggio da 91 a 100 = eccellente – Retribuzione 100%

##### PERSONALE NON DIRIGENTE

Quarto livello di premialità 0 - Nessun premio  
 Terzo livello di premialità 1 - Premio base  
 Secondo livello di premialità 1,25 - Premio base + 25%  
 Primo livello di premialità 1,875 (Premio base + 25%) + (Premio base + 25%) /2

Differenziazione all'interno dell'Ente anno 2016

Distribuzione personale per classi di punteggio finale								Titolari di P.O	Dirigente
	A	B	B3	C	D	D3			
Quarta Fascia									
Terza Fascia									
Seconda Fascia		1							
Prima Fascia		3	5	4	1				
Totale									



## COMUNE DI LESIGNANO DE BAGNI

### Dati Relativi ai premi.

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale ANNO 2017

#### Premio mediamente conseguibile

Dirigente n. -	-
Titolari di PO n.	3
Personale del comparto n.	15

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, collegati al piano delle performance per il personale di comparto

Categoria	n. persone	Totale erogato per prodtutt.
B	4	2.186,51
B3	4	2.641,64
C	5	3.523,80
D	2	1.533,60
D3		

Importo complessivo delle retribuzioni di risultato e della produttività individuale/collettiva previsto ed effettivamente erogato

	Imp.max previsto	Importo compl. Erogato	% importo erogato su complessivo
Dirigente			-
Titolari di PO	9.964,57	9.964,57	100%
Personale di comparto	9.885,55	9.885,55	100%

L'importo destinato alla produttività individuale/collettiva viene liquidato sulla base del punteggio conseguito nella valutazione.

#### CRITERI PER DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

##### PERSONALE DIRIGENTE E P.O.

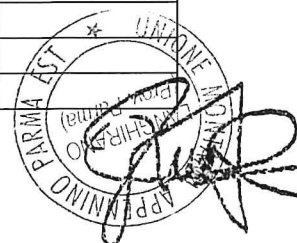
Punteggio da 0 a 70 = inadeguato – Nessun premio  
 Punteggio da 71 a 80 = adeguato – Retribuzione 60%  
 Punteggio da 81 a 90 = distinto – Retribuzione 80%  
 Punteggio da 91 a 100 = eccellente – Retribuzione 100%

##### PERSONALE NON DIRIGENTE

Quarto livello di premialità 0 - Nessun premio  
 Terzo livello di premialità 1 - Premio base  
 Secondo livello di premialità 1,25 - Premio base + 25%  
 Primo livello di premialità 1,875 (Premio base + 25%) + (Premio base + 25%) /2

Differenziazione all'interno dell'Ente anno 2017

Distribuzione personale per classi di punteggio finale								Titolari di P.O	Dirigente
	A	B	B3	C	D	D3			
Quarta Fascia									
Terza Fascia									
Seconda Fascia		1							
Prima Fascia		3	4	5	2		3		
Totale									



**COMUNE DI LESIGNANO DE BAGNI**

**Dati Relativi ai premi.**

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale ANNO 2018

**Premio mediamente conseguibile**

Dirigente n. -	-
Titolari di PO n.	4
Personale del comparto n.	16

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, collegati al piano delle performance per il personale di comparto

Categoria	n. persone	Totale erogato per productt.
B	3	1.017,92
B3	4	1.614,12
C	7	2.813,04
D	2	763,09
D3		

Importo complessivo delle retribuzioni di risultato e della produttività individuale/collettiva previsto ed effettivamente erogato

	Imp.max previsto	Importo compl. Erogato	% importo erogato su complessivo
Dirigente			-
Titolari di PO	10.096,32	10.096,32	100%
Personale di comparto		6208,17	92.5%

L'importo destinato alla produttività individuale/collettiva viene liquidato sulla base del punteggio conseguito nella valutazione.

**CRITERI PER DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'**

**PERSONALE DIRIGENTE E P.O.**

Punteggio da 0 a 70 = inadeguato – Nessun premio  
 Punteggio da 71 a 80 = adeguato – Retribuzione 60%  
 Punteggio da 81 a 90 = distinto – Retribuzione 80%  
 Punteggio da 91 a 100 = eccellente – Retribuzione 100%

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

Quarto livello di premialità 0 - Nessun premio  
 Terzo livello di premialità 1 - Premio base  
 Secondo livello di premialità 1,25 - Premio base + 25%  
 Primo livello di premialità 1,875 (Premio base + 25%) + (Premio base + 25% )/2

**Differenziazione all'interno dell'Ente anno 2018**

Distribuzione personale per classi di punteggio finale								Titolari di P.O	Dirigente
	A	B	B3	C	D	D3			
Quarta Fascia									
Terza Fascia									
Seconda Fascia		1							
Prima Fascia		2	4	7	2		4		
Totale									



## COMUNE DI LESIGNANO DE BAGNI

### Dati Relativi ai premi.

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale ANNO 2019

#### Premio mediamente conseguibile

Dirigente n. -	
Titolari di PO n.	4
Personale del comparto n.	14

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, collegati al piano delle performance per il personale di comparto

Categoria	n. persone	Totale erogato per prodt.
B	3	586,88
B3	4	930,60
C	7	1.351,89
D	1	270,13
D3		

Importo complessivo delle retribuzioni di risultato e della produttività individuale/collettiva previsto ed effettivamente erogato

	Imp.max previsto	Importo compl. Erogato	% importo erogato su complessivo
Dirigente			-
Titolari di PO	9.046,66	9.046,66	100%
Personale di comparto	3.139,52	3.139,52	100%

L'importo destinato alla produttività individuale/collettiva viene liquidato sulla base del punteggio conseguito nella valutazione.

#### CRITERI PER DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

##### PERSONALE DIRIGENTE E P.O.

Punteggio da 0 a 70 = Nessun premio

Punteggio da 71 a 94 = Retribuzione proporzionale al punteggio effettivamente conseguito.

Punteggio da 95 a 100 = Retribuzione 100%

##### PERSONALE NON DIRIGENTE

Quarto livello di premialità 0 - Nessun premio

Terzo livello di premialità 1 - Premio base

Secondo livello di premialità 1,25 - Premio base + 25%

Primo livello di premialità 1,875 (Premio base + 25%) + (Premio base + 25%) / 2

#### Differenziazione all'interno dell'Ente anno 2019

Distribuzione personale per classi di punteggio finale								Titolari di P.O	Dirigente
	A	B	B3	C	D	D3			
Quarta Fascia									
Terza Fascia									
Seconda Fascia		1							
Prima Fascia		2	4	7	1				
Totale									

